

Na temelju članka 54. Statuta Filozofskog fakulteta u Splitu (pročišćeni tekst - listopad, 2023.), na prijedlog dekanice prof. dr. sc. Ine Reić Ercegovic, uz provedeno savjetovanje i suglasnost glavne povjerenice Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja Filozofskog fakulteta u Splitu, Fakultetsko vijeće Filozofskog fakulteta u Splitu na 10. redovitoj sjednici u akad. god. 2025./2026. održanoj 13. srpnja 2026. godine, donijelo je

ODLUKU
o podjeli i načinu normiranja radnog vremena nastavnika i suradnika
Filozofskog fakulteta u Splitu
za akademsku godinu 2026./2027.

I. Fleksibilnim normiranjem radnog vremena zaposlenika Filozofskog fakulteta u Splitu (dalje: Fakultet) u odnosu na standardnu podjelu radnog vremena, a sukladno utvrđenim nastavnim potrebama u svrhu realizacije studijskih i drugih obrazovnih programa Fakulteta te studijskih programa Sveučilišta kojima je Fakultet suizvoditelj, utvrđuje se institucijski standard punog radnog vremena nastavnika i suradnika (dalje: zaposlenici) za rad u nastavnim procesima na Fakultetu, kako slijedi:

- za zaposlenike na znanstveno-nastavnim radnim mjestima od 45% do 49,5% ukupnog radnog vremena za rad u nastavi (810-891 radnih sati);
- za zaposlenike na nastavnim radnim mjestima od 67,5% do 75% ukupnog radnog vremena za rad u nastavi (1215-1350 radnih sati);
- za zaposlenike na radnom mjestu višeg asistenta od 33,8% do 37% ukupnog radnog vremena za rad u nastavi (608-666 radnih sati);
- za zaposlenike na radnom mjestu asistenta od 22,5 % do 25% ukupnog radnog vremena za rad u nastavi (405-450 radnih sati).

Normiranje radnog vremena zaposlenika Fakulteta, u svrhu realizacije nastave u sklopu unutar sveučilišne i izvan sveučilišne suradnje na studijima financiranim programskim ugovorima, utvrđuje se prema standardnoj podjeli radnog vremena.

Neposredno održavanje nastave na studijima financiranim programskim ugovorom, evidentira se kako slijedi:

- na obveznim predmetima (uključujući i predmete na modulima sveučilišnog integriranog prijediplomskog i diplomskog studija te tzv. obvezne/izborne predmete na sveučilišnim diplomskim studijima (izborni predmeti koji se obvezno upisuju), a koje pohađa 5 ili manje studenata – održava se kao konzultativna nastava, odnosno evidentira se jedna trećina realiziranih kontakt sati;
- na obveznim predmetima koje pohađa više od 5 studenata – evidentira se puni broj realiziranih kontakt sati;
- na izbornim predmetima koje pohađa 5 ili manje studenata – održava se kao konzultativna nastava, odnosno evidentira se jedna trećina realiziranih kontakt sati,
- na izbornim predmetima koje pohađa više od 5 studenata – evidentira se puni broj realiziranih kontakt sati;
- na obveznim i izbornim predmetima koje pohađaju strani studenti u sklopu programa studentske mobilnosti (Erasmus, Ceepus) – posebno se dodatno evidentira konzultativno održana nastava na stranom jeziku, i to na način da se broj sati svih oblika nastave takvog predmeta (predavanja, seminari, vježbe) koji se realizira za do dva studenta uveća za 10%, a za tri ili više studenata uveća za 20%.

Mentoriranje završnih i diplomskih radova inozemnih studenata koji u sklopu studentske mobilnosti borave na Fakultetu u svrhu pohađanja nastave i/ili izrade završnog i diplomskog rada

na stranom jeziku, pod uvjetom da takav angažman nije reguliran drugim propisima i pravilima, posebno se evidentira i vrednuje na način da se svako takvo mentorstvo vrednuje kao 10 radnih sati.

Naknada za prekovremeni rad u nastavi na studijima financiranim programskim ugovorom ostvaren putem izbornih predmeta neće se plaćati za kolegije na koje je upisano manje od 6 studenata; za kolegije na kojima je upisano od 6 do 10 studenata plaćat će se jedna polovina realiziranih radnih sati; za kolegije na kojima je upisano više od 10 studenata plaćat će se puni iznos sukladno broju realiziranih sati.

Zaposlenici Fakulteta koji nemaju puno radno vrijeme u nastavi na studijima financiranim programskim ugovorom mogu ostvariti puno radno vrijeme u nastavi na samofinancirajućim studijima te programima cjeloživotnog obrazovanja.

Zaposlenici koji imaju puno radno vrijeme u nastavi na studijima financiranim programskim ugovorom, a prekovremeni rad ostvaruju na studijima/programima koji nisu financirani programskim ugovorom bit će plaćeni prema iznosima utvrđenim posebnom odlukom o načinu obračuna rada u nastavi na tim studijima i programima.

Nastavno opterećenje zaposlenika se računa na način da se prvo uračunava opterećenje na obveznom, a potom na izbornom kolegiju/predmetu, i to po sljedećem redoslijedu:

- 1) na sveučilišnim studijima financiranim programskim ugovorom (prijediplomskim i diplomskim te integriranom studiju),
- 2) na sveučilišnom diplomskom studiju Rani i predškolski odgoj i obrazovanje,
- 3) na studijima koji se u potpunosti izvode na engleskom jeziku,
- 4) na doktorskom studiju Humanističke znanosti,
- 5) na programima cjeloživotnog obrazovanja (CEHAS; CSJ),
- 6) na ostalim programima cjeloživotnog obrazovanja na koje se polaznici upisuju temeljem natječaja ili javnog poziva Fakulteta.

II. Nastavnici i suradnici zaposleni na Fakultetu ispunjenje opterećenja ukupnog radnog vremena realiziraju kroz jedinstveni institucijski/administrativni doprinos u visini 10% opterećenja te znanstveni i istraživačko-stručni rad u potrebnom obimu.

III. Znanstveni rad, odnosno istraživačko-stručni rad nastavnika i suradnika Fakulteta vrednovat će se, kako slijedi:

- sudjelovanje u provedbi kompetitivnih nacionalnih i međunarodnih projekata (HORIZON, ERC, HRZZ i sl.) - prema propozicijama projekta;
- voditeljstvo kompetitivnog znanstvenog institucijskog projekta Fakulteta do 45%
- sudjelovanje u kompetitivnom institucijskom projektu Fakulteta do 36%
- voditeljstvo institucionalnog istraživačkog projekta Sveučilišta u Splitu (NPOO, NextGeneration EU) do 45%
- sudjelovanje u institucionalnom istraživačkom projektu Sveučilišta u Splitu (NPOO, NextGeneration EU) - do 36%
- ostale znanstvene, odnosno istraživačko-stručne aktivnosti – najviše do 36%.

Nastavnici i suradnici koji sudjeluju u kompetitivnom međunarodnom projektu, a koji u svojoj strukturi nema utvrđen postotni udio radnog opterećenja za voditelja i/ili suradnika, u obvezi su priložiti pisano izvješće s planiranim aktivnostima u svrhu vrednovanja znanstvene aktivnosti.

IV. Iznimno, na temelju obrazloženog prijedloga Povjerenstva za znanost, dekanica može odobriti da se pojedinom nastavniku ili suradniku ostale znanstvene, odnosno istraživačko-stručne aktivnosti vrednuju i više od utvrđenog maksimuma od 36%.

V. Ova Odluka objavit će se na mrežnim stranicama Fakulteta, stupa na snagu danom objave, a primjenjuje se od 30. rujna 2026. godine.

Sukladno odredbama ove Odluke, a temeljem izvedbenih planova nastave i plana znanstvenog i istraživačko-stručnog rada zaposlenika, utvrdit će se kompozicija radnog vremena nastavnika i suradnika Fakulteta za akad. god. 2026./2027.

KLASA: 029-06/26-06/00013

URBROJ: 2181-190-26-00029

Split, 13. srpnja 2026.

DEKANICA

prof. dr. sc. Ina Reić Ercegovac

Dostaviti:

- prodekanima, svima (u e-obliku)
- pročelnicima odsjeka/voditeljima centra/voditeljima studija, svima (u e-obliku)
- prodekanici za studijske programe i kvalitetu (u e-obliku)
- Službi za financijsko-računovodstvene poslove (u papirnatom obliku)
- Službi za ljudske resurse i nabavu (u papirnatom obliku)
- Odjelu za administrativnu i informatičku podršku (u papirnatom obliku)
- Glavnom tajništvu (u papirnatom obliku)
- Službi ureda dekanice (u papirnatom obliku)

Ova Odluka objavljena je na službenim mrežnim stranicama Fakulteta dana 16. srpnja 2026. godine.

TAJNICA FAKULTETA



Maja Kuzmanić, dipl. iur.