

**SVEUČILIŠTE U SPLITU  
FILOZOFSKI FAKULTET**



**PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI  
FILOZOFSKOG FAKULTETA U SPLITU  
2022.-2027.**

---

**Split, veljača, 2022. godine**

Na temelju članka 46. Statuta Filozofskog fakulteta u Splitu (travanj, 2021.), na prijedlog izv. prof. dr. sc. Gorane Bandalović, povjerenice za ravnopravnost spolova na Filozofskom fakultetu u Splitu, Fakultetsko vijeće Filozofskog fakulteta u Splitu na 5. redovitoj sjednici u akad. god. 2021./2022. održanoj 16. veljače 2022. godine, donijelo je

**PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI  
FILOZOFSKOG FAKULTETA U SPLITU  
2022.-2027.**

Filozofski fakultet u Splitu (dalje u tekstu: Fakultet) izradio je Plan rodne ravnopravnosti Filozofskog fakulteta u Splitu (dalje u tekstu: Plan rodne ravnopravnosti) s ciljem daljnjeg razvoja kulture rodne ravnopravnosti u svim aktivnostima Fakulteta.

Plan rodne ravnopravnosti izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

1. Strateški program znanstvenih istraživanja Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Splitu za razdoblje 2021. – 2025.
2. Etički kodeks Filozofskog fakulteta u Splitu
3. Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Splitu 2021. – 2027.
4. Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije RH
5. Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada 7. Nacionalni plan RH za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine
6. Nacionalna razvojna strategija RH do 2030.
7. EU - Gender Equality Strategy 2020 – 2025
8. Council of Europe - Gender Equality Strategy 2018 – 2023
9. European Institute for Gender Equality (Beijing Platform for Action; Gender Equality Index)
10. The European Charter and Code of Conduct 13. Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) 14. Horizon Europe Program
11. United Nations' Sustainable Development Goals (Cilj 5: Spolna ravnopravnost; Cilj 8: Pristojan posao i ekonomski rast ; Cilj 10: Reducirane neravnopravnosti)
12. Global Gender Gap Report (World Economic Forum)

Tijekom procesa izrade Plana rodne ravnopravnosti provedena je analiza osnovnih podataka o omjeru broja žena i muškaraca na Fakultetu u akad. god. 2021./2022. te je izrađen prvi Plan rodne ravnopravnosti (*GEP*), za razdoblje od pet godina. Plan rodne ravnopravnosti pruža detalje o ciljevima Fakulteta u tri ključna strateška područja rodne ravnopravnosti.

Plan rodne ravnopravnosti definira ciljeve i aktivnosti, dodjeljuje odgovornosti te navodi potrebne ljudske resurse za poboljšanje rodne ravnopravnosti na Fakultetu.

Imenice koje su navedene u Planu rodne ravnopravnosti u muškom rodu koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Ključna strateška područja:

- Institucijska kultura rodne ravnopravnosti/rodna ravnopravnost u upravljačkim pozicijama i sustavu donošenju odluka
- Rodna ravnopravnost u znanstvenom i nastavnom radu
- Uravnoteženost osobnog života i poslovnih obveza

## 1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti/rodna ravnopravnost u upravljačkim pozicijama i sustavu donošenju odluka

Iako na visokim rukovodećim pozicijama (posebno na dekanskim i prodekanskim položajima) tradicionalno dominiraju muškarci, u vodstvu Fakulteta žene imaju dominantnu ulogu) te je na rukovodećim pozicijama 75% žena i 25% muškaraca. Jednak se omjer odnosi i na pročelnitva pojedinih odsjeka, od čega je 75% žena i 25% muškaraca. Među nenastavnim osobljem Fakulteta uočena je još veća neravnoteža te je, prema zadnjem popisu zaposlenika, nenastavno osoblje čini 86,5% žena i 13,5% muškaraca.

CILJ	KLJUČNE AKTIVNOSTI	ODGOVORNOST PROVEDBE
Osnažiti institucijsku/organizacijsku kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Održavanje povoljnog stanja rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Fakulteta,</li> <li>- Uključivanje dimenzije rodne ravnopravnosti u sve opće akte i redovito poslovanje Fakulteta,</li> <li>- Uspostava sustava i redovito provođenje i prikupljanje rodno razvrstanih kvantitativnih i kvalitativnih podataka u digitalnom formatu.</li> </ul>	FAKULTETSKO VIJEĆE, DEKAN, PRODEKANI, POVJERENIK ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA
Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoviranje dobre prakse i <i>role-model</i> načela za poticanje rodne ravnopravnosti</li> <li>- Promoviranje edukativnih programa/radionica s ciljem podizanja svijesti o rodnoj ravnopravnosti te povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na Fakultetu</li> <li>- Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih povjerenstava,</li> <li>- Nadziranje provedbe postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlaganje planova aktivnosti za daljnje unaprjeđenje postupaka uklanjanja rodne neravnopravnosti.</li> </ul>	FAKULTETSKO VIJEĆE, DEKAN, PRODEKANI, PROČELNICI USTROJBENIH JEDINICA, POVJERENIK ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA, ETIČKO POVJERENSTVO, CENTAR ZA SAVJETOVANJE STUDENATA, STRUČNE SLUŽBE FAKULTETA
Osigurati da Fakultet bude 'sigurno mjesto', slobodno od spolnog uznemiravanja i diskriminacije	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Povećanje dobrih praksi njegovanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva spolnog uznemiravanja i diskriminacije</li> <li>- Donošenje posebne politike/priopćenja vezanih uz nultu toleranciju prema svim oblicima spolnog uznemiravanja</li> <li>- Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uznemiravanja</li> <li>- Promoviranje edukativnog programa/materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja seksističkog govora i govora mržnje</li> <li>- Promocija programa senzibiliziranja protiv spolno uvjetovanog nasilja</li> </ul>	DEKAN, PRODEKANI, PROČELNICI USTROJBENIH JEDINICA, POVJERENIK ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA, ETIČKO POVJERENSTVO, POVJERENSTVO ZA ZAŠTITU OD DISKRIMINACIJE, UZNEMIRAVANJA I SPOLNOG UZNEMIRAVANJA, CENTAR ZA SAVJETOVANJE STUDENATA, OSOBA ZA ZAŠTITU DOSTOJANSTVA RADNIKA

## 2. Rodna ravnopravnost u znanstvenom i nastavnom radu

Analiza stanja ukazuje na to da u ukupnom omjeru zaposlenih dominiraju žene (69%). Kada se promatra omjer prema razinama zaposlenja, muškarci dominiraju isključivo u najvišem zvanju (red. prof. u trajnom zvanju - 66,7% M), dok u ostalim zvanjima dominiraju žene (red. prof. - 70% Ž; izv. prof. - 73% Ž; doc. - 76% Ž). Omjer je u korist žena i u zvanjima v. pred. (100% Ž), pred. (67% Ž), v. lektor (66,7% Ž) i doktorand/asistent (58,3% Ž), dok je u zvanju postdoc. omjer jednak za žene i muškarce (50%). Pri Fakultetu uočen je i veći udio žena u voditeljstvu projekata (66,7%), a kod poslijediplomskih studenata uočena je viša stopa postizanja doktorata znanosti kod žena (71,4%) od one kod muškaraca (28,6%).

CILJ	KLJUČNE AKTIVNOSTI	ODGOVORNOST PROVEDBE
Povećati/održati rodnu ravnopravnost u podršci znanstvenom i nastavnom radu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Praćenje i analiza rodno razvrstanih podataka o istraživanjima: financiranje, publikacije članaka (Scopus, WoS), voditeljstvo i suradnja na sveučilišnim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima i dr.</li> <li>- Predlaganje planova akcije radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti u istraživanju i nastavnom radu</li> <li>- Promocija kampanja koje čine vidljivijim doprinos rodne raznolikosti istraživačkih timova kvaliteti istraživanja</li> <li>- Promocija edukacija/radionica o razvoju karijera (doktorski studiji) koje uključuju osnaživanje u području istraživanja u skladu s ciljevima rodne ravnopravnosti</li> </ul>	DEKAN, PRODEKANI, POVJERENIK ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA, POVJERENSTVO ZA ZNANOST, POVJERENSTVO ZA NASTAVU, VIJEĆE DOKTORSKOG STUDIJA

## 3. Usklađivanje osobnog života i poslovnih obveza

Podrška Fakulteta usklađivanju profesionalnog života i poslovnih obveza nije u potpunosti optimizirana i formalizirana te postoji potreba za boljom komunikacijom, izradom i provedbom te unaprjeđenjem institucijskih postupaka/praksi s ciljem harmonizacije poslovnih i radnih obveza s privatnim obvezama i odgovornostima.

CILJ	KLJUČNE AKTIVNOSTI	ODGOVORNOST PROVEDBE
Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima uravnoteženost poslovnih i životnih obveza i odgovornosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Osiguravanje potrebnih i pravodobnih informacija o zakonskoj i podzakonskoj regulativi vezanoj uz porođni, roditeljni dopust, dugotrajna bolovanja i sl.</li> <li>- Izrada i provedba institucijskih postupaka/praksi kojima se neutraliziraju posljedice za mentalno zdravlje uvjetovane repetitivnim radom i stresom na radnom mjestu (primjerice, osobno usavršavanje i edukacije, mobilnost, i ponuda programa tjelesnih aktivnosti i sl.)</li> </ul>	DEKAN, PRODEKANI, PROČELNICI USTROJBENIH JEDINICA, POVJERENIK ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA STRUČNE SLUŽBE FAKULTETA
Razviti dopunske sustave usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promocija ravnomjernije rodne raspodjele uloga skrbi unutar fakultetske zajednice (potpora korištenju roditeljskih dopusta za očeve)</li> <li>-Osiguranje adekvatne podrške zaposlenicama tijekom trudnoće i/ili ranog majčinstva i sl.</li> <li>- Uključivanje elementa roditeljnog i roditeljskog dopusta i majčinstva u evaluacijske postupke</li> </ul>	DEKAN, PRODEKANI, POVJERENIK ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA, CENTAR ZA PLANIRANJE I RAZVOJ KARIJERA, STRUČNE SLUŽBE FAKULTETA

	<p>istraživačkog rada kako bi se spriječile posljedice pojave 'zida majčinstva'</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Izrada studija financijske izvodljivosti i podrške za usluge kojima se povećava kvaliteta života i rada (primjerice, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, usluge pomoći u kućanstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili znanstvenih skupova i sl.)</li><li>- Izrada smjernica o potpori institucije roditeljima s djecom predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji</li><li>- Pokretanje inicijative za osiguravanje prostora za dojenje na Fakultetu, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece zaposlenika (igraonice, kutke za rad mlade djece i sl.)</li><li>- Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima</li></ul>	
--	---	--

KLASA: 011-04/22-03/0001  
URBROJ: 2181-190-00-22-0002  
Split, 16. veljače 2022.

DEKANICA

izv. prof. dr. sc. Gloria Vickov



Ovaj Plan objavljen je na službenim mrežnim stranicama Filozofskog fakulteta u Splitu dana 16. veljače 2022. godine.

TAJNICA

Maja Kuzmanić, dipl. iur.