

**SVEUČILIŠTE U SPLITU
FILOZOFSKI FAKULTET**



**PRAVILNIK O O PROVEDBI POSTUPKA I KRITERIJIMA IZBORA NA
SURADNIČKA RADNA MJESTA NA FILOZOFSKOM FAKULTETU U SPLITU**

Split, prosinac, 2023. godine

Na temelju članaka 39. i 44. Zakona o visokom obrazovanju i znanosti (NN, 119/22), članaka 79. i 84. Statuta Sveučilišta u Splitu (ožujak, 2023.), članaka 54., 75. i 77. Statuta Filozofskog fakulteta (pročišćeni tekst - listopad, 2023.) Fakultetsko vijeće na 2. izvanrednoj sjednici u akad. god. 2023./2024., održanoj dana 20. prosinca 2023. godine, donosi

PRAVILNIK O PROVEDBI POSTUPKA I KRITERIJIMA IZBORA NA SURADNIČKA RADNA MJESTA NA FILOZOFSKOM FAKULTETU U SPLITU

I. Opće odredbe

Članak 1.

- (1) Pravilnikom o provedbi postupka i kriterijima izbora na suradnička radna mjesta na Filozofskom fakultetu u Splitu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) pobliže se uređuju kriteriji i način provedbe postupka izbora na suradnička radna mjesta na Filozofskom fakultetu u Splitu (u daljnjem tekstu: Fakultet).
- (2) Svi pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

- (1) Suradnička radna mjesta su asistent i viši asistent.
- (2) Asistent se zapošljava na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju od šest godina.
- (3) Viši asistent se zapošljava na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju od najdulje četiri godine.
- (4) Asistent i viši asistent sudjeluju u izvođenju nastave na studijskim programima i programima cjeloživotnog učenja Fakulteta, obavljanju znanstvene i stručne - djelatnosti te projektnim i drugim aktivnostima Fakulteta.

II. Pokretanje postupka izbora na suradnička radna mjesta

Članak 3.

- (1) Postupak izbora na suradnička radna mjesta provodi se sukladno Zakonu o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (u daljnjem tekstu: Zakon), Statutu Sveučilišta u Splitu, Statutu Fakulteta te odredbama ovog Pravilnika.
- (2) Postupak izbora suradnika na odgovarajuće radno mjesto pokreće Fakultetsko vijeće odlukom o raspisivanju natječaja, na prijedlog ustrojbene jedinice.
- (3) Postupak izbora suradnika pokreće se samo ako je radno mjesto suradnika predviđeno općim aktom o ustrojstvu radnih mjesta Fakulteta. Iznimno, postupak se može pokrenuti i za suradnička radna mjesta izvan radnih mjesta predviđenih općim aktom o ustrojstvu radnih mjesta Fakulteta ako su za to osigurana potrebna financijska sredstva u sklopu provedbe projektnih aktivnosti Fakulteta.
- (4) Natječajni postupak provodi stručno povjerenstvo koje imenuje Fakultetsko vijeće Filozofskog fakulteta u Splitu (u daljnjem tekstu: Fakultetsko vijeće).
- (5) Stručno povjerenstvo imenuje Fakultetsko vijeće na sjednici na kojoj se donosi odluka o raspisivanju javnog natječaja za izbor na suradničko radno mjesto.
- (6) Stručno povjerenstvo se sastoji od tri člana od kojih najmanje jedan ne smije biti zaposlenik Fakulteta.

III. Raspisivanje natječaja

Članak 4.

(1) Natječaj obvezno sadrži:

- puni naziv Fakulteta
- naziv radnog mjesta za koje se raspisuje natječaj
- znanstveno područje i polje uz navođenje ustrojbene jedinice Fakulteta ili navođenje projekta
- propise temeljem kojih se provodi izbor (Zakon i broj Narodnih novina u kojima je objavljen kao i nazive općih akata Fakulteta s podacima o mjestu javne objave)
- uvjete za izbor,
- popis priloga (dokaze o ispunjavanju propisanih uvjeta, životopis, relevantne podatke o znanstvenoj, nastavnoj i stručnoj djelatnosti, bibliografiju, dokaz o poznavanju hrvatskog jezika ako je studijskim programom za čije potrebe se raspisuje natječaj propisano da se nastava izvodi na hrvatskom jeziku, dokaz o pozitivnom mišljenju/priznavanju inozemne visokoškolske kvalifikacije),
- izričito navedeno da se na natječaj mogu prijaviti osobe oba spola pod jednakim uvjetima,
- podatke o načinu ostvarivanja zakonskog prava prednosti pri zapošljavanju,
- posebno navedeno da se nepotpune i nepravovremene prijave na natječaj neće razmatrati te da se kandidati s takvim prijavama ne smatraju kandidatima u natječajnom postupku,
- podatke o podložnosti provjere motivacije, znanja i kompetencija bitnih za obavljanja poslova radnog mjesta pristupnika koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja s napomenom da se kandidati koji ne pristupe provjeri neće smatrati kandidatima u natječajnom postupku,
- način na koji se dostavljaju prijave s natječajnom dokumentacijom,
- rok do kojeg se prijave mogu podnositi.

(2) Uz navedeno, natječaj može sadržavati i druge relevantne podatke.

(3) Natječaj za izbor suradnika objavljuje se u Narodnim novinama, na službenoj mrežnoj stranici Fakulteta, na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje te na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora.

Članak 5.

(1) Postupak izbora na suradnička radna mjesta provodi se u dvije razine odabira.

(2) Nakon selekcije kandidata koji su dostavili potpunu i valjanu natječajnu dokumentaciju te udovoljavaju formalnim uvjetima natječaja stručno povjerenstvo u prvoj razini odabira izrađuje rang-listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete, bodovanu temeljem kriterija propisanih ovim Pravilnikom.

(3) Druga razina odabira uključuje provjeru motivacije, dosadašnjeg iskazanog interesa za rad u znanosti i nastavi te znanstveno-stručnih kompetencija kandidata za suradničko radno mjesto temeljem pisanog testa i/ili razgovora s članovima stručnog povjerenstva.

IV. Uvjeti izbora na suradnička radna mjesta

IV. I. Uvjeti izbora na suradničko radno mjesto asistenta

Članak 6.

(1) Asistent se bira iz reda posebno uspješnih studenata.

(2) Na suradničko radno mjesto asistenta može biti izabrana osoba koja je završila odgovarajući sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij.

(3) Odgovarajući studij je studij u znanstvenom području i polju za koje je raspisan javni natječaj sukladno općem aktu o ustrojstvu radnih mjesta Fakulteta.

IV. II. Uvjeti izbora na suradničko radno mjesto višeg asistenta

Članak 7.

(1) Na suradničko radno mjesto višeg asistenta može biti izabrana osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti u odgovarajućem znanstvenom području i polju.

(2) Odgovarajuće znanstveno područje i polje iz stavka 1. ovog članka je znanstveno područje i polje za koje je raspisan javni natječaj sukladno općem aktu o ustrojstvu radnih mjesta Fakulteta.

V. Kriteriji izbora na suradnička radna mjesta

Članak 8.

(1) Kriteriji izbora na suradničko radno mjesto asistenta su akademska uspješnost i znanstveno-stručne kompetencije kandidata.

(2) Kriteriji izbora na suradničko radno mjesto višeg asistenta su znanstvena uspješnost kandidata te druge znanstveno-stručne kompetencije.

V. I. Bodovanje kandidata prema kriterijima – prva razina odabira u postupku izbora na suradničko radno mjesto

Članak 9.

(1) Kriteriji izbora na suradničko radno mjesto asistenta i bodovi koji se dodjeljuju kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja su:

<i>Prosjek ocjena na prijediplomskom i diplomskom studiju (ili prosjek ocjena na integriranom prijediplomskom i diplomskom studiju)</i>	BODOVI
4.00 – 4.32	1
4.33 – 4.65	3
4.66 – 5.00	5

<i>*Nagrade tijekom prijediplomskog, diplomskog ili integriranog studija</i>	BODOVI
Korisnik stipendije za izvrsnost	1
Nagrada visokog učilišta na kojoj je kandidat studirao/Nagrada dekana	2
Nagrada Sveučilišta na kojem je kandidat studirao/Nagrada rektora	4

*Ako je kandidat dobitnik više nagrada, bodovi se ne zbrajaju, već se uzima nagrada koja nosi najviše bodova.

<i>**Ostale aktivnosti</i>	BODOVI
Trajanje studiranja kraće od propisanog	1
Trajanje studiranja dulje od propisanog	-1
Demonstrator u nastavi tijekom studija	1
Sudionik na studentskoj znanstvenoj i/ili stručnoj konferenciji s izlaganjem	1
Sudionik u organizaciji znanstvene i/ili stručne studentske konferencije	1
Sudionik na znanstvenoj i/ili stručnoj konferenciji s izlaganjem tijekom studija***	

Polaznik izobrazbi/seminara/ljetnih škola tijekom studija vezanih uz znanstveno područje izbora	1
Razdoblje studiranja provedeno na inozemnom visokom učilištu u sklopu studentske mobilnosti (Erasmus, Ceepus)	1
Autor objavljenog znanstvenog rada tijekom studiranja izvan Wos i Scopus citatnih baza ***	2
Autor objavljenog znanstvenog rada tijekom studiranja u Wos i Scopus citatnim bazama ***	3
Član studentskih organizacija ili udruga u trajanju od najmanje jedne godine	1
Član uredništva studentskog časopisa	1

** Bodovi se dodjeljuju za svaku pojedinu aktivnost/rad. Boduje se i potvrda uredništva o prihvaćanju rada za objavu.

***Odnosi se i na izlaganja, odnosno radove objavljene nakon završetka studija samo ako je riječ o izlaganjima ili radovima proizašlima izravno iz završnih/diplomskih radova.

(2) Kriteriji izbora na suradničko radno mjesto višeg asistenta i bodovi koji se dodjeljuju kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja su:

***Aktivnosti	BODOVI (jedinično)
Autor/koautor znanstvene monografije	3
Autor/koautor poglavlja u znanstvenoj monografiji	1
Član uredništva znanstvene monografije	2
Autor objavljenog znanstvenog rada kategorije a1 ili a2	1
Autor objavljenog znanstvenog rada u Wos i Scopus citatnim bazama	2
Član uredništva znanstvenog časopisa	1
Član istraživačkog tima znanstvenog kompetitivnog domaćeg ili međunarodnog projekta (HRZZ, Horizon...)	2
Voditelj znanstvenog kompetitivnog domaćeg ili međunarodnog projekta (HRZZ, Horizon...)	5
Autor/koautor stručne knjige	2
Autor poglavlja u stručnoj publikaciji	0.5
Član uredništva stručne publikacije	1
Autor objavljenog stručnog rada	0.5
Sudionik u stručnom projektu	1
Član znanstvenog/programskog odbora znanstveno-stručne konferencije	1
Član organizacijskog odbora znanstveno-stručne konferencije	0.5
Sudionik znanstvene i/ili stručne konferencije s izlaganjem	0.5
Polaznik izobrazbi/seminara/ljetnih škola vezanih uz znanstveno područje izbora	1

*** Bodovi se dodjeljuju za svaku pojedinu aktivnost/rad. Boduje se i potvrda uredništva o prihvaćanju rada za objavu.

V. II. Testiranje i/ili razgovor - druga razina odabira u postupku izbora na suradničko radno mjesto

Članak 10.

(1) Nakon provedene prve razine odabira kandidata te bodovanja prema kriterijima propisanim člankom 9. ovog Pravilnika, utvrđuje se bodovni prag na način da se zbroj bodova

najuspješnijeg kandidata umanju za 25% te se svi kandidati koji su ostvarili jednak ili veći broj bodova od utvrđenog bodovnog praga pozivaju na sudjelovanje u drugoj razini odabira.

(2) Poziv kandidatima koji su ostvarili bodovni prag upućuje se na e-mail adrese navedene u njihovoj prijavi na natječaj.

(3) Obavijest o rezultatima prve razine odabira objavljuje se na mrežnim stranicama Fakulteta.

Članak 11.

(1) Pisano testiranje i/ili razgovor s kandidatima provode članovi stručnog povjerenstva.

(2) Svi kandidati na jednom natječajnom postupku u drugoj razini odabira, pisano i/ili usmeno, odgovaraju na jednaka pitanja.

(3) Pitanjima se procjenjuje motivacija kandidata za radno mjesto za koje je raspisan javni natječaj; znanstveno-stručne kompetencije za radno mjesto za koje je raspisan natječaj; znanstveni interes kandidata; eventualno prethodno radno iskustvo u znanosti i nastavnom procesu na visokoškolskoj ustanovi.

(4) U drugoj razini odabira, svaki član stručnog povjerenstva dodjeljuje od 1 do 3 boda svakom kandidatu. Svaki kandidat na taj način može ostvariti od minimalno 3 do maksimalno 9 bodova u drugoj razini odabira.

(5) Kandidat s najvećim brojem bodova ostvarenih u drugoj razini odabira bit će predložen Fakultetskom vijeću za izbor na suradničko radno mjesto sukladno javnom natječaju.

(6) Ako dvoje ili više kandidata imaju jednaki broj bodova ostvarenih u drugoj razini odabira, za izbor na suradničko radno mjesto sukladno javnom natječaju Fakultetskom vijeću će biti predložen onaj kandidat koji je imao najviše ostvarenih bodova u prvoj razini odabira.

Članak 12.

(1) Stručno povjerenstvo dužno je najkasnije 30 dana od isteka roka za prijavu na natječaj dostaviti Fakultetskom vijeću izvješće s obrazloženim mišljenjem koje sadrži ocjenu svih prijavljenih kandidata te prijedlogom za izbor najboljeg kandidata na suradničko radno mjesto.

(2) Izvješće stručnog povjerenstva obvezno sadrži:

- podatke o članovima stručnog povjerenstva,
- podatke o odluci Fakultetskog vijeća o pokretanju postupka za izbor na suradničko radno mjesto i imenovanju članova stručnog povjerenstva,
- podatke o objavi javnog natječaja Fakulteta,
- podatke o propisima temeljem kojih je proveden postupak,
- imena svih prijavljenih kandidata s napomenom o kandidatima koji ne udovoljavaju formalne uvjete natječaja,
- biografske podatke kandidata koji udovoljavaju formalne uvjete natječaja,
- rang-listu kandidata nakon provedenog bodovanja u prvoj razini odabira, s utvrđenim bodovnim pragom te bodovne rezultate utvrđene u drugoj razini odabira,
- zaključno mišljenje s prijedlogom za izbor najboljeg kandidata.

(3) Fakultetsko vijeće, u roku od 30 dana od dana zaprimanja mišljenja, donosi konačnu odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja i prijedloga za izbor stručnog povjerenstva. Odluka o odbijanju mišljenja i prijedloga stručnog povjerenstva mora biti posebno obrazložena.

(4) Nakon donesene odluke o usvajanju mišljenja i prijedloga stručnog povjerenstva s izabranim kandidatom se sklapa ugovor o radu.

Članak 13.

- (1) O rezultatima natječaja obavještavaju se svi kandidati prijavljeni na javni natječaj u roku od 15 dana od njegovog završetka.
- (2) Ako Fakultetsko vijeće donese odluku o usvajanju prijedloga stručnog povjerenstva za neizbor ili odluku o odbijanju prijedloga stručnog povjerenstva za izbor, natječajni postupak se okončava bez izbora kandidata. U slučaju da izabrani kandidat odustane od zasnivanja radnog odnosa na Fakultetu, natječajni postupak se okončava bez izbora kandidata.

Članak 14.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen ovaj Pravilnik.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na službenim mrežnim stranicama Fakulteta.

KLASA: 011-04/23-03/00001
URBROJ: 2181-190-23-00014
Split, 20. prosinca 2023. godine

DEKANICA
prof. dr. sc. Ina Reić Ercegovac



Ovaj Pravilnik objavljen je na mrežnim stranicama Filozofskog fakulteta u Splitu dana 20. prosinca 2023. godine, a stupa na snagu dana 28. prosinca 2023. godine.

TAJNICA



Maja Kuzmanić, dipl. iur.