

G.B.T. ATEST d.o.o.

Z a š t i t a n a r a d u

Hrvatske mornarice 1 E

21 000 Split

Tel. 021/321-910; Fax: 021/321-908

web: www.gbt-atest.hr

e-mail: gbt.atest@gmail.com

PROCJENA RIZIKA

FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU

Split

Ožujak, 2025

Sadržaj

UVOD	4
1 OPĆI PODACI	6
1.1 Podaci o naručitelju procjene rizika	7
1.2 Podaci o izrađivaču procjene rizika	7
1.3 Rješenje za izradu procjene rizika	7
1.4 Podaci o osobama koje su sudjelovale u izradi procjene rizika	9
1.5 Datum završetka rada na izradi procjene rizika	9
1.6 Preslika rješenja Ministarstva rada i mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike o ispunjavanju uvjeta za obavljanje poslova na izradi procjene rizika	9
2 PODACI PRIKUPLJENI NA MJESTU RADA	12
2.1 Opći podaci o poslodavcu	13
2.2 Popis poslova koji se obavljaju na mjestu rada	14
2.3 Mjesta rada gdje se obavljaju poslovi	15
2.4 Uređenje mjesta rada	15
2.5 Popis radne opreme	15
2.6 Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti	15
2.7 Organizacija rada i raspored radnog vremena	15
3 ANALIZA I PROCJENA PRIKUPLJENIH PODATAKA	17
3.1 Utvrđivanje opasnosti, štetnosti, napora po radnim mjestima	18
3.1.1 Dekan	18
3.1.2 Prodekan	20
3.1.3 Nastavnik na znanstveno-nastavnom radnom mjestu	22
3.1.4 Nastavnik na nastavnom radnom mjestu	24
3.1.5 Suradnik na suradničkom radnom mjestu	26
3.1.6 Zaposlenik na stručnom radnom mjestu	28
3.1.7 Knjižničar	30
3.1.8 Tajnik Fakulteta	32
3.1.9 Voditelj Službe	36
3.1.10 Voditelj Odjela	40
3.1.11 Tajnik u sustavu znanosti i visokog obrazovanja	44
3.1.12 Savjetnik	48
3.1.13 Suradnik	52
3.1.14 Viši referent	56
3.1.15 Referent	60
3.1.16 Informatički specijalist	64
3.1.17 Informatički suradnik	68
3.1.18 Viši informatičar	72
3.1.19 Informatički tehničar	76
3.1.20 Stručni suradnik na tehničkom održavanju	80
3.1.21 Radnik III. Vrste	83
3.1.22 Čistač/spremač	86
3.2 Napomene vezano uz zahtjeve posebnih propisa i smjernica zaštite na radu	88

4	MJERE ZA UKLANJANJE, ODNOSNO SMANJIVANJE RAZINE OPASNOSTI, ŠTETNOSTI, NAPORA	91
4.1	Plan mjera za uklanjanje, odnosno smanjivanje razine opasnosti, štetnosti, napora	92
5	DOKUMENTIRANJE PROCJENE RIZIKA.....	94
5.1	Dokumentiranje procjene rizika	95
5.2	Dostupnost procjene rizika radnicima	95
6	PRILOZI.....	96
6.1	Sigurnosni podaci izvora fizikalnih štetnosti, kemikalija, odnosno bioloških agensa koji se koriste	97
6.2	Popis radne opreme koja se koristi pri obavljanju poslova	97
6.3	Popis osobne zaštitne opreme za poslove kod kojih se mora upotrebljavati	97
6.4	Popis potrebnih ispitivanja	98
6.5	Popis poslova s posebnim uvjetima rada	98
7	KORIŠTENA DOKUMENTACIJA POSLODAVCA, ZAKONI, PRAVILNICI, LITERATURA	100

UVOD

Procjena rizika je postupak kojim se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora u smislu nastanka ozljede na radu, profesionalne bolesti, bolesti u svezi s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.

Ova procjena rizika izrađena je s obzirom na zahtjeve Pravilnika o izradi procjene rizika (NN 112/2014 i 129/2019).

Članovi radne skupine, koja je izradila procjenu, osim što ispunjavaju propisane uvjete glede stručnosti i iskustva, upoznati su sa:

- Zakonom o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18),
- Pravilnikom o izradi procjene rizika (NN 112/14 i 129/2019),
- pravilnicima vezanim uz provedbu Zakona o zaštiti na radu (kao što su propisi za osobnu zaštitnu opremu, za ručno prenošenje tereta, za rad sa zaslonima, za radnu opremu, za fizikalna, kemijska i biološka štetna djelovanja)
- smjernicama iz zaštite na radu (kao što su smjernice o procjeni kemijskih, fizikalnih i bioloških štetnih djelovanja i industrijskih procesa opasnih ili štetnih za sigurnost i zdravlje trudnica, osoba koje su rodile ili doje).

Postupak procjenjivanja rizika napravljen je prema Pravilniku o izradi procjene rizika i sastoji se od:

- 1) prikupljanja podataka na mjestu rada,
- 2) analize i procjene prikupljenih podataka što uključuje:
 - utvrđivanje opasnosti, štetnosti i napora,
 - procjenjivanje opasnosti, štetnosti i napora,
 - utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti odnosno napora,
- 3) plana mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje razine opasnosti, štetnosti i napora koji mora sadržavati:
 - rokove,
 - ovlaštenike odgovorne za provedbu mjera
 - način kontrole nad provedbom mjera.
- 4) dokumentiranja procjene rizika.

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 5
---	---	----------------------------------

Procjenjivanje rizika provedeno je u skladu s Matricom procjene rizika prema općim kriterijima razine rizika (vjerojatnost, posljedica).

Rizik je procenjen kao:

- 1) mali rizik,
- 2) srednji rizik
- 3) veliki rizik

1. Vjerojatnost

1	Malo vjerojatno	Ne bi se trebalo dogoditi tijekom cijele profesionalne karijere radnika.
2	Vjerojatno	Može se dogoditi samo nekoliko puta tijekom profesionalne karijere radnika.
3	Vrlo vjerojatno	Može se ponavljati tijekom profesionalne karijere radnika

2. Posljedice (veličina posljedica – štetnosti)

1	Malo štetno	Ozljede i bolesti koje ne uzrokuju produženu bol (kao npr. male ogrebotine, iritacije oka, glavobolje itd.).
2	Srednje štetno	Ozljede i bolesti koje uzrokuju umjerenu, ali produžene bol ili bol koja se povremeno ponavljaju (kao npr. rane, manji prijelomi, opekotine drugog stupnja na ograničenom dijelu tijela, dermatološke alergije itd.).
3	Izrazito štetno	Ozljede i bolesti koje uzrokuju tešku i stalnu bol i/ili smrt (kao npr. amputacije, komplicirani prijelomi, rak, opekotine drugog ili trećeg stupnja na velikom dijelu tijela itd.).

3. Matrica procjene rizika

Vjerojatnost	Veličina posljedica (štetnosti)		
	Malo štetno	Srednje štetno	Izrazito štetno
Malo vjerojatno	Mali rizik	Mali rizik	Srednji rizik
Vjerojatno	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
Vrlo vjerojatno	Srednji rizik	Veliki rizik	Veliki rizik

Poslodavac je obavezan na temelju procjene rizika primjenjivati pravila, mjere, postupke i aktivnosti za sprječavanje i smanjivanje rizika te osiguravati višu razinu zaštite na radu.

Poglavlje 1

OPĆI PODACI

1.1 PODACI O NARUČITELJU PROCJENE RIZIKA

Poslodavac, naručitelj procjene:
FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU
Poljička cesta 35, Split
OIB: 98004523293

1.2 PODACI O IZRAĐIVAČU PROCJENE RIZIKA

Procjenu rizika je izradila ovlaštena tvrtka G.B.T. ATEST d.o.o., Split.

1.3 RJEŠENJE ZA IZRADU PROCJENE RIZIKA



Na temelju RJEŠENJA Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike o ispunjenju uvjeta za obavljanje poslova zaštite na radu, Klasa: UP/I-115-01/14-04/23
Urbroj: 524-03-03-02/4-23-9 od 23. svibnja 2023. god., donosim:

RJEŠENJE

Za izradu PROCJENE RIZIKA, na **FILOZOFSKOM FAKULTETU U SPLITU**, Split
imenujem radnu skupinu u sastavu:

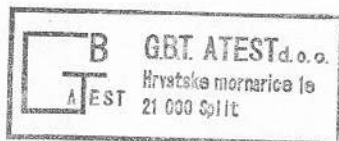
Za voditelja skupine:

- **Duje Barbarić, dipl.ing.el.**

Za članove radne skupine:

- **Zoran Nenadić, dipl.ing.str.**
- **Ivanka Kovačić, dipl.ing.kem.tehn.**

Imenovani ispunjavaju uvjete za obavljanje poslova izrade procjene rizika članka 3. stavak 1. Pravilnika o izradi procjene rizika.



Direktor:

Duje Barbarić, dipl.ing.

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 9
---	---	----------------------------------

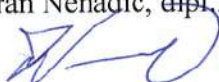
1.4 PODACI O OSOBAMA KOJE SU SUDJELOVALE U IZRADI PROCJENE RIZIKA

Procjenu je izradila stručna skupina u sastavu:

Voditelj: Duje Barbarić, dipl.ing.el.



Član: Zoran Nenadić, dipl.ing.str.




Član: Ivanka Kovačić, dipl.ing.kem.tehn.



Procjena rizika je izrađena u suradnji sa dekanicom i ovlaštenikom za zaštitu na radu Inom Reić Ercegovac, tajnicom Fakulteta Majom Kuzmanić, specijalistom zaštite na radu Jakšom Kordićem, zaposlenikom zaduženim za obavljanje poslova zaštite od požara Željkom Miško Žaperom i svim zaposlenicima FILOZOFSKOG FAKULTETA U SPLITU, Split.

1.5 DATUM ZAVRŠETKA RADA NA IZRADI PROCJENE RIZIKA

Procjena rizika je donesena 12.ožujka 2025. godine.

1.6 PRESLIKA RJEŠENJA MINISTARSTVA RADA, MIROVINSKOG SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE O ISPUNJAVANJU UVJETA ZA IZRADU PROCJENE RIZIKA

Rješenje Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike o ispunjenju uvjeta za obavljanje poslova zaštite na radu, klasa: UP/I-115-01/14-04/23, URBROJ: 524-03-03-02/4-23-9 od 23. svibnja 2023. god.



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA,
OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

Uprava za rad i zaštitu na radu
Sektor za zaštitu na radu

KLASA: UP/I-115-01/14-04/23
URBROJ: 524-03-03-02/4-23-9
Zagreb, 23. svibnja 2023.

Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike na temelju članka 82. stavka 7. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine, broj 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18) i članka 14. stavka 4. Pravilnika o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu (Narodne novine, broj 58/22 - dalje: Pravilnik), povodom zahtjeva tvrtke G.B.T. ATEST d.o.o. iz Splita, Hrvatske mornarice 1E, OIB: 79100048126, donosi

RJEŠENJE

I.

G.B.T. ATEST d.o.o. iz Splita, Hrvatske mornarice 1E, OIB: 79100048126, ispunjava uvjete za obavljanje poslova zaštite na radu, te se ovlašćuje da u okviru svoje djelatnosti može obavljati sljedeće poslove:

1. obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca,
2. osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu),
3. izrada procjene rizika,
4. ispitivanje radne opreme,
5. ispitivanja u radnom okolišu:
 - 5.1. ispitivanja fizikalnih čimbenika,
 - 5.2. ispitivanja kemijskih čimbenika.

O obavljenim poslovima i ispitivanjima, navedena ovlaštena osoba je obvezna izdavati i čuvati isprave te voditi evidenciju.

II.

Ovlaštenje za poslove zaštite na radu izdaje se na razdoblje od pet godina.

III.

- 2 -

Ovim Rješenjem ukida se Rješenje Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike KLASA: UP/I-115-01/14-04/23, URBROJ: 524-03-03-02/3-20-7 od 01. prosinca 2020. godine.

IV.

Poslove iz točke I. ovog Rješenja navedena ovlaštena osoba može obavljati dok ispunjava uvjete propisane Pravilnikom, a o svim promjenama koje se odnose na ispunjavanje propisanih uvjeta, ovlaštena osoba je dužna obavijestiti ovo ministarstvo u roku od 8 dana od dana nastanka promjene.

Obrazloženje

G.B.T. ATEST d.o.o. iz Splita, Hrvatske mornarice 1E, OIB: 79100048126, podnio je dana 17. 05. 2023. godine pisani novi zahtjev za izdavanje ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca, osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanja radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu), izradu procjene rizika, ispitivanje radne opreme, ispitivanje fizikalnih i kemijskih čimbenika u radnom okolišu.

Na temelju priložene dokumentacije i uvidom u spis utvrđeno je da stranka ima:

- zaposlen potreban broj stručnjaka zaštite na radu,
- poslovnik o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja poslova zaštite na radu u skladu s normom HRN ISO/TR 10013, te je izvršen uvid u mjernu i ispitnu opremu za koju je kao dokaz dostavljena potpisana Izjava o vlasništvu i umjeravanju, a predmetna oprema je unesena u ISZNR,

odnosno da ispunjava uvjete propisane odredbama članka 3. stavka 4. Pravilnika za poslove navedene u izreci Rješenja.

Stoga je, temeljem članka 14. stavka 4. Pravilnika, riješeno kao u izreci Rješenja.

Rješenje je oslobođeno od plaćanja upravne pristojbe temeljem Zakona o upravnim pristojbama (Narodne novine, br. 115/16 i 114/22) i tarifnom broju 2. Uredbe o tarifi upravnih pristojbi (Narodne novine, broj 92/21).

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog Rješenja nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor tužbom Upravnom sudu u Splitu u roku od 30 dana od dana dostave ovog Rješenja.



NAČELNICA

Marina Borić

DOSTAVITI: G.B.T. ATEST d.o.o.
Hrvatske mornarice 1E, 21 000 Split

Poglavlje 2

PODACI PRIKUPLJENI NA MJESTU RADA

2.1 OPĆI PODACI O POSLODAVCU

Naziv: FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split

Djelatnost:

- visoko obrazovanje, znanost

Početak rada poslodavca: 2005.

Ukupni broj radnika: 180

Specijalist zaštite na radu: Jakša Kordić

Broj ovlaštenika za zaštitu na radu: 4

Povjerenik radnika za zaštitu na radu: 0

Specijalist medicine rada: Poliklinika Petrović

Broj radnika sa umanjenom radnom sposobnošću: 6

Fakultet ima konstituiran Odbor za zaštitu na radu koji analizira i nadzire primjenu pravila zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu.

Podaci o ozljedama, profesionalnim bolestima i poremećajima u procesu rada:

U periodu od izrade prethodne procjene rizika na FILOZOFSKOM FAKULTETU U SPLITU, Split nije bilo skupnih, teških ili smrtnih ozljeda na radu.

Broj ozljeda po godinama u odnosu na djelatnost:

Godina	2023.	2024.
Broj lakših ozljeda	0	0
Broj težih ozljeda	0	0
Broj smrtnih ozljeda	0	0
Ukupan broj ozljeda	0	0
Broj ozljeda na 1000 zaposlenih	0	1
Broj ozljeda na 1000 zaposlenih u djelatnosti	4,80	-

2.2 POPIS POSLOVA KOJI SE OBAVLJAJU NA MJESTU RADA

Red. br.	Popis poslova	Broj radnika na pojedinom poslu
1	Dekan	1
2	Prodekan	4
3	Nastavnik na znanstveno-nastavnom radnom mjestu	101
4	Nastavnik na nastavnom radnom mjestu	16
5	Suradnik na suradničkom radnom mjestu	21
6	Zaposlenik na stručnom radnom mjestu	2
7	Knjižničar	3
8	Tajnik Fakulteta	1
9	Voditelj Službe	3
10	Voditelj Odjela	3
11	Tajnik u sustavu znanosti i visokog obrazovanja	3
12	Savjetnik	1
13	Suradnik	2
14	Viši referent	2
15	Referent	6
16	Informatički specijalist	1
17	Informatički suradnik	0
18	Viši informatičar	1
19	Informatički tehničar	1
20	Stručni suradnik na tehničkom održavanju	1
21	Radnik III. vrste	1
22	Čistač/Spremač	6

2.3 MJESTA RADA GDJE SE POSLOVI OBAVLJAJU

1. Poljička cesta 35, Split

2.4 UREĐENJE MJESTA RADA

Radna mjesta su uređena u skladu sa Pravilnikom o zaštiti na radu za mjesta rada.

2.5 POPIS RADNE OPREME

- energetska postrojenja za toplu vodu
- ručni i mehanizirani alat
- kosilice: trimer i gurajuća

2.6 POPIS IZVORA FIZIKALNIH, KEMIJSKIH I BIOLOŠKIH ŠTETNOSTI

Fizikalne štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje
- nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti
- buka: diskontinuirana

Kemijske štetnosti:

- sredstva za čišćenje i dezinfekciju
- benzin, motorno ulje

Biološke štetnosti:

- zarazni materijal: biološki agensi, popravci u sanitarnim prostorijama

2.7 ORGANIZACIJA RADA I RASPORED RADNOG VREMENA

- rad je u smjenama, jutarnjoj ili poslijepodnevnoj, od ponedjeljka do petka, 8- satno radno vrijeme, 40 sati tjedno
- zaposlenici na znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim radnim mjestima poslove obavljaju u vremenu koji je određen pojedinačnim odlukama o stvarnoj podjeli i kompoziciji radnog opterećenja za akademsku godinu
- zaposlenici stručnih službi (nenastavni zaposlenici), početak rada od 7.00 do 9.00, a završetak od 15.00 do 17.00 sati, dnevni odmor u pravilu od 12.00 do 12.30
- knjižničar, početak rada u jutarnjoj smjeni od 07.00 do 08.00, završetak od 15.00 do 16.00 sati, dnevni odmor od 11.30 do 12.30 naizmjenično sa zaposlenicima u knjižnici; početak rada u poslijepodnevnoj smjeni od 12.00 do 13.00 sati, završetak od 20.00 do 21.00 sati, dnevni odmor od 17.00 do 17.30

- informatički specijalist i informatički tehničar, početak rada u jutarnjoj smjeni je od 07.00 do 08.00, završetak od 15.00 do 16.00, dnevni odmor od 11.30 do 12.30 naizmjenično sa zaposlenicima za informatičku potporu;
početak rada u poslijepodnevnoj smjeni od 11.00 do 12.00, završetak od 19.00 do 20.00 sati, dnevni odmor od 16.30 do 17.00
- stručni suradnik na tehničkom održavanju i radnik III. vrste, početak rada u jutarnjoj smjeni od 06.30 do 07.00, završetak od 14.30 do 15.00, dnevni odmor naizmjenično od 11.00 do 12.00;
početak rada u poslijepodnevnoj smjeni od 12.30 do 13.00, završetak od 20.30 do 21.00 sati, dnevni odmor naizmjenično sa radnim mjestom čistač/spremač od 16.00 do 17.30
- čistač/spremač, početak rada u jutarnjoj smjeni od 06.00 do 06.30, završetak od 14.00 do 14.30, dnevni odmor naizmjenično od 10.30 do 12.00;
početak rada u poslijepodnevnoj smjeni od 12.30 do 13.00 sati, završetak rada od 20.30 do 21.00 sat, dnevni odmor naizmjenično od 16.00 do 17.30 sati
- rad sa slobodnim ritmom uz odobrenje voditelja službe

Poglavlje 3

ANALIZA I PROCJENA PRIKUPLJENIH PODATAKA

3.1 UTVRĐIVANJE OPASNOSTI, ŠTETNOSTI, NAPORA PO RADNIM MJESTIMA

3.1.1 DEKAN

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured dekana, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- vodi poslovanje Fakulteta
- 20 % radnog vremena obavlja nastavne poslove
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 1
- radi na računalu manje od 4 sata dnevno
- stručno usavršavanje
- za potrebe posla koristi vozilo

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 1 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 19
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: sjedenje Dinamički: ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Vid na blizinu, rad na računalu	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI GOVORA	Rad sa studentima	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra: rukovođenje, odgovornost za rad Fakulteta	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				MALI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

1. Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
2. Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.

3.1.2 PRODEKAN

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured prodekana, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- pomažu dekanu u vođenju poslovanja Fakulteta
- 50 % radnog vremena obavlja nastavne poslove
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 1
- radi na računalu manje od 4 sata dnevno
- stručno usavršavanje
- za potrebe posla koristi vozilo

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 4 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 21
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: sjedenje Dinamički: ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Vid na blizinu, rad na računalu	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI GOVORA	Rad sa studentima	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra: rukovođenje, odgovornost za rad Fakulteta	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				MALI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

1. Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
2. Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.

3.1.3 NASTAVNIK NA ZNANSTVENO – NASTAVNOM RADNOM MJESTU

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- učionice, kabineti, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- održava nastavu
- znanstveno-istraživački poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 1
- radi na računalu manje od 4 sata dnevno
- stručno usavršavanje
- za potrebe posla koristi vozilo

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 101 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 1

Zaposlenici na ovom radnom mjestu svakih 5 godina imaju obvezu reizbora ili napredovanja. Stupnjevi napredovanja su: docent, izvanredni profesor, redoviti profesor i redoviti profesor u trajnom izboru.

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 23
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: sjedenje Dinamički: ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Vid na blizinu, rad na računalu	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI GOVORA	Rad sa studentima	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: komunikacija s osobama	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				MALI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrdjivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

1. Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
2. Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.

3.1.4 NASTAVNIK NA NASTAVNOM RADNOM MJESTU

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- učionice, kabineti, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- održava nastavu
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 1
- radi na računalu manje od 4 sata dnevno
- stručno usavršavanje
- za potrebe posla koristi vozilo

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 16 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 1

Zaposlenici na ovom radnom mjestu svakih 5 godina imaju obvezu reizbora ili napredovanja.

Stupnjevi napredovanja su:

- za nastavna radna mjesta: predavač, viši predavač
- za nastavna radna mjesta za poučavanje jezika na sveučilišnom studiju: lektor, viši lektor, lektor savjetnik
- za nastavna radna mjesta za poučavanje stranog jezika: predavač, viši predavač, predavač savjetnik.

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 25
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: sjedenje Dinamički: ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Vid na blizinu, rad na računalu	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI GOVORA	Rad sa studentima	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: komunikacija s osobama	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				MALI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrdjivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

1. Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
2. Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.

3.1.5 SURADNIK NA SURADNIČKOM RADNOM MJESTU

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- učionice, kabineti, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- sudjeluje u održavanju nastave
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 1
- radi na računalu manje od 4 sata dnevno
- stručno usavršavanje
- za potrebe posla koristi vozilo

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 21 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

Zaposlenici na ovom radnom mjestu svakih 5 godina imaju obvezu reizbora ili napredovanja.

Stupnjevi napredovanja su: asistent, viši asistent.

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 27
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: sjedenje Dinamički: ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Vid na blizinu, rad na računalu	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI GOVORA	Rad sa studentima	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: komunikacija s osobama	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				MALI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrdjivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

1. Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
2. Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.

3.1.6 ZAPOSLENIK NA STRUČNOM RADNOM MJESTU

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- učionice, kabineti, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- sudjeluje u održavanju nastave
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 1
- radi na računalu manje od 4 sata dnevno
- stručno usavršavanje
- za potrebe posla koristi vozilo

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 2 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

Zaposlenici na ovom radnom mjestu svakih 5 godina imaju obvezu reizbora ili napredovanja. Stupnjevi napredovanja su: stručni suradnik, viši stručni suradnik, stručni savjetnik.

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 29
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: sjedenje Dinamički: ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Vid na blizinu, rad na računalu	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI GOVORA	Rad sa studentima	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: komunikacija s osobama	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				MALI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrdjivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

1. Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
2. Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.

3.1.7 KNJIŽNIČAR

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- knjižnica, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- poslovi u knjižnici
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu manje od 4 sata dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 3 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 2

Zaposlenici na ovom radnom mjestu svakih 5 godina imaju obvezu reizbora ili napredovanja. Stupnjevi napredovanja su: knjižarski tehničar ili viši knjižarski tehničar, knjižničar ili viši knjižničar, knjižničarski savjetnik.

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 31
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: sjedenje Dinamički: ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada, komunikacija s osobama	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				MALI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

1. Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
2. Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.

3.1.8 TAJNIK FAKULTETA

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured tajnika, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 1 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslon	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslon mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslon mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svjetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 35
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom

Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.9 VODITELJ SLUŽBE

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 3 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslون	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslون mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslون mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvijetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 39
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom
Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.10 VODITELJ ODJELA

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 3 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslon	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslon mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslon mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 42
---	---	-----------------------------------

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvijetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svjetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 43
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom
Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.8 TAJNIK U SUSTAVU ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 3 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslون	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslون mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslون mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvijetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svjetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 47
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom
Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.8 SAVJETNIK

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 1 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslon	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslon mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslon mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 50
---	---	-----------------------------------

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvijetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svjetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 51
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom
Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.8 SURADNIK

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 2 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslon	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslon mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslon mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svjetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 55
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom

Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.8 VIŠI REFERENT

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 2 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 1

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslon	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslon mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslon mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svjetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 59
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom

Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.8 REFERENT

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- SSS

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 6 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslون	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslون mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslون mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svjetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 63
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom
Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.8 INFORMATIČKI SPECIJALIST

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 1 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslon	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslon mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslon mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 66
---	---	-----------------------------------

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvijetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svjetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 67
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom
Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.8 INFORMATIČKI SURADNIK

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 1 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslon	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslon mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslon mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svjetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 71
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom
Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.8 VIŠI INFORMATIČAR

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 1 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslon	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslon mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslon mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svjetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 75
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom
Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.8 INFORMATIČKI TEHNIČAR

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- ured, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu

Stručna osposobljenost:

- vozač B kategorije

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- administrativni poslovi
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu ukupno 4 ili više sati dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- elektromagnetsko zračenje

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- radno vrijeme prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 1 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
1. OPREMA	
a) Zaslon	
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslon mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslon mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznavljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA
2. RADNI OKOLIŠ	
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA

MINIMALNI ZAHTJEVI KOJI MORAJU BITI ISPUNJENI PRI RADU SA RAČUNALOM	ZADOVOLJAVA (DA/NE)
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svjetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	DA
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	DA
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela: 1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti. 2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika. 3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka. 4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku. 5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka. 6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 79
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Prijevozna vozila: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad - ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Elektromagnetsko zračenje	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Rad na računalu: vid na blizinu	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

- Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
- Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
- Na ovom radnom mjestu poslodavac mora osigurati pregled vida radnika kod specijaliste medicine rada:
 - prije početka zapošljavanja na poslovima koji se obavljaju s računalom
 - svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika
 - na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom
Radnici imaju pravo na pregled vida kod specijalista oftalmologa ukoliko se pri pregledu utvrdi da je specijalistički pregled potreban.
- Poslodavac mora planirati takve aktivnosti na radnom mjestu da se rad sa zaslonom periodički izmjenjuje s drugim aktivnostima.
- Ako ne postoji mogućnost promjene aktivnosti radnika u toku rada, odnosno nema spontanih prekida tijekom rada, poslodavac mora na svaki sat rada osigurati najmanje 5 minuta odmora i organizirati vježbe rasterećenja.
- Poslodavac je obavezan putem specijaliste medicine rada osigurati:
 - obavješćivanje radnika o rizicima za zdravlje pri radu s računalom, važnosti provođenja vježbi i korištenja odmora
 - izradu programa vježbi za rasterećivanje opterećenih skupina mišića.

3.1.20 STRUČNI SURADNIK NA TEHNIČKOM ODRŽAVANJU

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- radionica, strojarnica, objekt fakulteta, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- SSS

Stručna osposobljenost:

- osposobljenost za rukovanje energetske postrojenja
- specijalist zaštite na radu

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- rukovanje energetske postrojenja
- poslovi održavanja sredstava rada i objekta
- poslovi održavanja i popravka instalacija (vodovodne, električne, instalacije centralnog grijanja), te jednostavni popravci zgrade, popravak namještaja, stolarije i sl.
- jednostavni bravarski radovi kao zamjena brave, uređaja za zatvaranje prozora i sl.
- zamjena rasvjetnih tijela
- obavlja poslove stručnjaka zaštite na radu
- poslovi održavanja zelenih površina oko zgrade
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- za potrebe posla koristi vozilo

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- biološki agensi pri popravcima/zamjenama (odčepljivanje) cijevi i dijelova sanitarija u sanitarnim čvorovima
- benzin, motorno ulje
- nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti
- buka: diskontinuirana

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 1 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 81
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Pri radu s ručnim i mehaniziranim alatima	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Strojevi i oprema: ručna motorna kosilica	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Strojevi i oprema: energetska postrojenja	Vjerojatno	Izrazito štetno	Velik rizik
	Prijevozno vozilo: osobno vozilo	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini ili s visine pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
	Pad predmeta	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Rad na visini većoj od 3 metra	Vjerovatno	Izrazito štetno	Veliki rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: Prisilni položaj tijela pri radu, čučanje, klečanje, rad u skučenom prostoru	Vrlo vjerojatno	Malo štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad, dizanje i nošenje tereta	Vrlo vjerojatno	Srednje štetno	Veliki rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Vjerojatno	Izrazito štetno	Velik rizik
KEMIJSKE ŠTETNOSTI	Benzin, motorno ulje, boje, lakovi, razrijeđivači	Malo vjerojatno	Izrazito štetno	Srednji rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti u strojarnici	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Buka: diskontinuirana, rad s mehaniziranim alatom	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
	Vibracije: vibracije koje se prenose na ruke	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
BIOLOŠKE ŠTETNOSTI	Zarazni materijal: biološki agensi (pri popravkama u sanitarnim prostorijama)	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				VELIKI RIZIK

Na ovom radnom mjestu su utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

1. Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način, osim za radnika koji je stručnjak zaštite na radu.
2. Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
3. Poslovi su utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada po članku 3. točke 4, 10, 16 i 17. Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN br. 5/84).

Točke pregleda kod specijaliste medicine rada: 4, 10, 16 i 17.

Preglede je potrebno napraviti prije početka rada, odnosno periodički, prije isteka roka za ponovni pregled.

4. Raditi prema uputama za upotrebu radne opreme koja se u radu koristi.
5. Korištenje osobne zaštitne opreme prema tablici iz poglavlja 6.

3.1.20 RADNIK III. VRSTE

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- portirnica, strojarnica, telefonska centrala, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- SSS

Stručna osposobljenost:

- osposobljenost za rukovanje energetske postrojenjem
- osposobljenost za obavljanje poslova zaštite od požara

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- rukovanje energetske postrojenjem
- poslovi portira
- obavlja sitne popravke u objektu
- pomaže pri obavljanju soboslikarskih, ličilačkih, vodoinstalaterskih i bravarskih poslova
- rukuje telefonskom centralom
- obavlja poslove vođenja zaštite od požara
- poslovi održavanja zelenih površina oko zgrade
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2
- rad na računalu manje od 4 sata dnevno

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- benzin, motorno ulje
- nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti
- buka: diskontinuirana

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 1 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 0

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 84
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Pri radu s ručnim i mehaniziranim alatima	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
	Strojevi i oprema: ručna motorna kosilica	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
	Strojevi i oprema: energetska postrojenja	Vjerojatno	Izrazito štetno	Velik rizik
	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini ili s visine pri radu i kretanju	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
	Pad predmeta	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Rad na visini većoj od 3 metra	Vjerovatno	Izrazito štetno	Veliki rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: Prisilni položaj tijela pri radu, čučanje, klečanje, rad u skučenom prostoru	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Statički: prisilni položaj tijela pri radu: stalno sjedenje	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad, dizanje i nošenje tereta	Vrlo vjerojatno	Srednje štetno	Veliki rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
KEMIJSKE ŠTETNOSTI	Benzin, motorno ulje, boje, lakovi, razrijeđivači	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
NAPORI VIDA	Vid na blizinu, rad na računaru	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
FIZIKALNE ŠTETNOSTI	Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti u strojarnici	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Elektromagnetsko zračenje	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
	Buka: diskontinuirana, rad s mehaniziranim alatom	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
	Vibracije: vibracije koje se prenose na ruke	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI	Radni zahtjevi: zahtjev za visokom kvalitetom rada	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik
UKUPNI RIZIK:				VELIKI RIZIK

Na ovom radnom mjestu su utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

1. Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način, osim za radnika koji je stručnjak zaštite na radu.
2. Poslodavac mora upoznati djelatnika sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
3. Poslovi su utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada po članku 3. točke 4, 16 i 17. Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN br. 5/84).
Točke pregleda kod specijaliste medicine rada: 4, 16 i 17.
Preglede je potrebno napraviti prije početka rada, odnosno periodički, prije isteka roka za ponovni pregled.
4. Raditi prema uputama za upotrebu radne opreme koja se u radu koristi.
5. Korištenje osobne zaštitne opreme prema tablici iz poglavlja 6.

3.1.30 ČISTAČ/SPREMAČ

Mjesto rada gdje se obavljaju poslovi:

- svi prostori i okoliš objekta, Poljička cesta 35, Split

Stručna sprema:

- NSS, NKV

Stručna osposobljenost:

-

Popis poslova, odnosno radnih zadataka:

- čišćenje i održavanje prostora i okoliša fakulteta
- opis poslova prema Pravilniku o sistematizaciji Filozofskog fakulteta u Splitu, Prilog 2

Popis izvora fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti:

- sredstva za čišćenje i dezinfekciju
- zarazni materijal

Organizacija rada i raspored radnog vremena:

- prema točki 2.7

Broj radnika na ovom radnom mjestu: 6 od toga:

mlađih od 18 godina: 0

s umanjenom radnom sposobnošću: 1

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 87
---	---	-----------------------------------

Procjenjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

Opasnost- štetnost- napor	Vrsta opasnosti- štetnosti-napora	Vjerojatnost	Veličina posljedice	Rizik
MEHANIČKE OPASNOSTI	Sudar sa nepokretnim predmetima u sklopu radnog mjesta	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
OPASNOSTI OD PADOVA	Pad na istoj razini ili s visine pri radu i kretanju	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
STATODINAMIČKI NAPORI	Statički: prisilan položaj tijela pri radu: pognut položaj tijela	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
	Dinamički: fizički rad: ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile, brzi rad uvjetovan radnim procesom	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
ELEKTRIČNA STRUJA	Opasnost od direktnog i indirektnog dodira	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik
KEMIJSKE ŠTETNOSTI	Sredstva za čišćenje i dezinfekciju	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
BIOLOŠKE ŠTETNOSTI	Zarazni materijal (pri čišćenju sanitarnih prostorija)	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik
UKUPNI RIZIK:				SREDNJI RIZIK

Na ovom radnom mjestu nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada.

Utvrđivanje mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti, napora:

1. Potrebno je osposobljavati radnike za rad na siguran način.
2. Djelatnik se mora upoznati sa svim okolnostima i rizicima na ovom radnom mjestu.
3. Raditi prema uputama za upotrebu radne opreme koja se u radu koristi.
4. Korištenje osobne zaštitne opreme prema tablici iz poglavlja 6.

3.2 NAPOMENE VEZANO UZ ZAHTJEVE POSEBNIH PROPISA I SMJERNICA ZAŠTITE NA RADU

Smjernica:

Psihičko opterećenje poslom

Kada god postoji rizik od psihičkog preopterećenja, moraju se poduzeti odgovarajuće mjere kako bi se smanjio opseg posla i unaprijedili organizacijski i tehnički izvori. Mjere bi trebale biti kombinirane s mjerama usmjerenim na pojedinca u smislu daljnje obuke ili poboljšanja osobnih izvora.

Te mjere imaju za cilj:

- izbjeći stres,
- izbjegavanje psihičkog zamora
- izbjegavanje monotonijske
- izbjegavanje psihičke
- zasićenosti

Smjernica:

Smjernica o uređivanju radnih mjesta na kojima se dugotrajno sjedi

Pri uređivanju mjesta rada u obzir se moraju uzeti antropometrijske karakteristike radnika.

- Podesiti visinu sjedala i stola kako bi ruke i noge bile pod približno istim kutom
- Sjediti na cijelom sjedalu i nasloniti se cijelim leđima
- Sjediti uspravno
- Ruke osloniti na naslon

Smjernica:

Koristiti upute za siguran rad pri radu s energetske postrojenjem

Smjernica:

Praktična smjernica za ocjenu rizika pri ručnom rukovanju teretom

Pri uređivanju mjesta rada slijediti hijerarhiju preventivnih mjera:

- eliminacija rizika od ručnog rukovanja teretom promjenom radnog procesa npr. Upotrebom transportnih sredstava (viličar...)
- tehničke mjere npr. korištenje uređaja poput dizala, kolica, paletara...
- organizacijske mjere
 - npr. - Smanjenje težine pojedinačnog tereta
 - uključivanje većeg broja radnika u obavljanje radnog zadatka
 - raspodjela težine tereta u dva ili više pakiranja
 - povlačenjem predmeta umjesto prenošenjem, guranjem
- obuka radnika u pripremi obavljanja zadatka, te sam način izvođenja:
- podizanje, držanje i prenošenje
- guranje i povlačenje
- zadaci s ponavljajućim pokretima
- zadaci pri kojim dva ili više radnika rukuju teretom

Smjernica:**Opasnosti pri radu sa strojevima i drugom radnom opremom**

Mjere zaštite kod radne opreme trebaju slijediti prioritete:

1. Uklanjanje ili smanjenje opasnosti
 - ovisno o dizajnu radne opreme odgovornost proizvođača
 - održavati sigurnosni razmak
2. Tehničke mjere zaštite
 - koristiti zaštite
3. Organizacijske mjere
 - dozvoljavanje pristupa opasnoj zoni samo određenim radnicima
 - povećanje udaljenosti od izvora
 - označavanje opasnih zona
 - dodatno osposobljavanje radnika
 - upotreba radnih uputa
 - periodični pregledi radne opreme
4. Mjere koje se odnose na radnika
 - korištenje propisane osobne zaštitne opreme

Smjernica:**Vodič za procjenu rizika u malim i srednjim poduzećima:
Kemijske opasnosti**

- identifikacija opasnih tvari na radnom mjestu
 - označavanje kemikalija
 - sigurnosno-tehnički list
 - popis graničnih vrijednosti izloženosti
 - popis profesionalnih bolesti
- provjeriti mogućnost zamjene tvari s neopasnom ili manje opasnom ili da li se izloženost može spriječiti ili smanjiti promjenom radnog procesa
- upotreba neopasnih radnih tvari
- organizirati radni proces ako je moguće da radnici ne mogu doći u dodir s opasnim radnim tvarima
- u pisanim uputama navesti sigurnosne zahtjeve
- ograničiti količine opasnih radnih tvari na mjestu rada
- ograničiti trajanje i intenzitet izloženosti radnika
- osigurati korištenje osobne zaštitne opreme

**Vodič za procjenu rizika u malim i srednjim poduzećima:
Opasnost od električne energije**

Sigurna upotreba električne opreme:

- upotrebljavajte je u skladu s njenim namjenom, kao i prema uputama proizvođača u namijenjenom radnom okolišu i nikad je nemojte preopteretiti
- održavanje treba obavljati samo stručna osoba i prema uputama proizvođača
- prenosite je na siguran način (tako da nije izložena nepotrebnim udarcima ili vibracijama)
- držite kabel dalje od izvora topline, oštih rubova i pokretnih dijelova
- kada je u upotrebi treba obratiti pažnju na sljedeće znakove opasnosti: slabo ili treptajuće svjetlo, električni luk/iskre, pištanje/zujanje, mirisi koji podsjećaju na zapaljene materijale, npr. plastiku, gumu, često ispadanje prekidača/osigurača
- ispravno koristiti zaštite i nikad ih se ne smije onesposobiti
- električnu opremu čuvati na ispravan način kada nije u upotrebi

Poglavlje 4

MJERE ZA UKLANJANJE, ODNOSNO SMANJIVANJE RAZINE OPASNOSTI, ŠTETNOSTI, NAPORA

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 92
---	---	-----------------------------------

4.1 PLAN MJERA ZA UKLANJANJE, ODNOSNO SMANJIVANJE RAZINE OPASNOSTI, ŠTETNOSTI, NAPORA

Plan mjera za smanjivanje razine opasnosti, štetnosti napora sadrži preventivne i korektivne mjere s podjelom specifičnih zadataka, odgovornosti, vremenskim rasporedom i kontrolom provedenog. Korektivne mjere ispravljaju nađena odstupanja koja su izvor povećanog rizika utvrđenog tijekom procjene.

Preventivne mjere se kontinuirano provode i održavaju rizik na prihvatljivoj razini.

Radnici moraju biti informirani o mjerama i postupcima koji će biti primjenjeni i tko je osoba zadužena za njihovo provođenje.

U svrhu provedbe mjera za smanjivanje razine opasnosti, štetnosti, napora potrebno je preventivno u zakonski propisanim periodima obavljati preglede radne opreme, radnog okoliša, preglede instalacija, osposobljavati za rad na siguran način novozaposlene radnike.

Poslodavac periodički preispituje provedbu plana mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje razine opasnosti, štetnosti i napora te ocjenjuje učinkovitost planiranih i provedenih mjera sa svrhom upravljanja rizicima, njihovog smanjivanja te osiguranja više razine sigurnosti i zaštite zdravlja na mjestu rada.

Pri tom uzima u obzir naročito slijedeće pokazatelje:

- 1) stanje provedbe zaštite na radu temeljem nalaza o obavljenim unutarnjim nadzorima nad primjenom pravila zaštite na radu na mjestima rada kao i nalaza inspekcijskih tijela
- 2) učestalost nastanka ozljeda na mjestu rada, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom, te nezgoda na radu, uzimajući u obzir njihove izvore i uzroke nastanka kao i težine posljedica
- 3) pritužbe radnika, osoba na radu i povjerenika radnika za zaštitu na radu na provedbu zaštite na radu te njihove prijedloge u odnosu na utvrđivanje izvora opasnosti, štetnosti i napora na mjestima rada
- 4) analizu provedbe odluka i zaključaka sa sjednica odbora zaštite na radu.

Plan mjera za uklanjanje, odnosno smanjivanje razine opasnosti, štetnosti, napora

Red. br.	Planirana mjera	Nositelj provedbe	Provedena mjera	Ocjena učinkovitosti
1	Obaviti preglede i ispitivanja prema Zakonu o zaštiti na radu za: - električnu instalaciju - gromobransku instalaciju - radnu opremu - panik rasvjetu - hidrantsku instalaciju - vatrodojavu - tipkala za daljinski isklop napona - radni okoliš	Dekan, Ovlaštenici za zaštitu na radu		

Red. br.	Planirana mjera	Nositelj provedbe	Provedena mjera	Ocjena učinkovitosti
2	Osposobiti radnike koji nisu osposobljeni za rad na siguran način	Dekan, Ovlaštenici za zaštitu na radu		
3	Održati sjednicu Odbora za zaštitu na radu	Dekan, Ovlaštenici za zaštitu na radu		
4	Napraviti vježbu evakuacije i spašavanja	Dekan, Ovlaštenici za zaštitu na radu		
5	Uputiti radnike koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada na preglede za točke pregleda za koje nisu napravljeni pregledi	Dekan, Ovlaštenici za zaštitu na radu		
6	Uputiti radnike koji rade više od 4 sata sa računalom na preventivni pregled vida kod specijaliste medicine rada	Dekan, Ovlaštenici za zaštitu na radu		
7	Izraditi upute za rad na siguran način	Dekan, Ovlaštenici za zaštitu na radu		
8	Ustrojiti evidenciju o zaduženju osobne zaštitne opreme	Dekan, Ovlaštenici za zaštitu na radu		

Mjere navedene u Planu potrebno je riješiti što prije.

Poglavlje 5

DOKUMENTIRANJE PROCJENE RIZIKA

5.1 DOKUMENTIRANJE PROCJENE RIZIKA

Poslodavac je obavezan radnike koji obavljaju poslove za koje se procjenjuju rizici, odnosno povjerenika radnika za zaštitu na radu koji zastupa radnike koji obavljaju poslove za koje se procjenjuju rizici, ovlaštenika poslodavca koji je ovlašten za organizacijsku jedinicu u kojoj se obavljaju poslovi za koje se procjenjuju rizici i stručnjake za zaštitu na radu uključiti u postupak procjene rizika.

Poslodavac je obavezan čuvati važeću procjenu rizika za poslove koje obavljaju radnici.

Procjena rizika, papirnato izdanje se čuva kod poslodavca i/ili ovlaštenika za zaštitu na radu tvrtke.

Izmjena i dopuna procjene rizika mora se raditi kada važeća procjena rizika ne odgovara postojećim opasnostima, štetnostima, odnosno naporima na radnim mjestima.

5.2 DOSTUPNOST PROCJENE RIZIKA RADNICIMA

Poslodavac je obavezan radnike, odnosno njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika i o tome imati dokumentirane informacije.

Radnici moraju biti informirani o ishodu svake procjene rizika koja se odnosi na njihovo radno mjesto kao i o mjerama koje treba poduzeti s obzirom na procjenu rizika.

Poslodavac i/ili ovlaštenik za zaštitu na radu moraju procjenu rizika učiniti lako dostupnim svim radnicima.

Poglavlje 6

PRILOZI

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 97
---	---	-----------------------------------

6.1 SIGURNOSNI PODACI IZVORA FIZIKALNIH ŠTETNOSTI, KEMIKA LIJA, ODNOSNO BIOLOŠKIH AGENSA KOJI SE KORISTE

Fizikalne štetnosti: - elektromagnetsko zračenje
- nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti
- buka, diskontinuirana

Kemijske štetnosti: - sredstva za čišćenje i dezinfekciju

Biološke štetnosti: - zarazni materijal, biološki agensi

6.2 POPIS RADNE OPREME KOJA SE KORISTI PRI OBAVLJANJU POSLOVA

Red. br. posla	Radno mjesto	Radna oprema koja se koristi
20	Stručni suradnik na tehničkom održavanju	- energetska postrojenja - ručni i mehanizirani alat - kosilice: trimer i gurajuća
21	Radnik III. vrste	- energetska postrojenja - ručni i mehanizirani alat - kosilice: trimer i gurajuća - telefonska centrala
22	Čistač/spremač	- usisavač

6.3 POPIS OSOBNE ZAŠTITNE OPREME ZA POSLOVE KOD KOJIH SE MORA UPOTREBLJAVATI

Red.br. posla	Radno mjesto	Osobno zaštitno sredstvo	Norma za osobno zaštitno sredstvo
20	Stručni suradnik na tehničkom održavanju	Radno odijelo	HRN EN ISO 13688:2013
		Zaštitne rukavice	HRN EN 388:2004 (kožne) HRN EN 420:2003+A1:2009 (gumene)
		Zaštitne radne cipele	HRN EN ISO 20347:2012 HRN EN ISO 20345:2012 (s kapicom)
		Maska («vizir») pri radu sa ručnom motornom kosilicom	HRN EN 1731:2008
21	Radnik III. vrste	Radno odijelo	HRN EN ISO 13688:2013
		Zaštitne rukavice	HRN EN 388:2004 (kožne) HRN EN 420:2003+A1:2009 (gumene)

	Procjena rizika iz zaštite na radu FILOZOFSKI FAKULTET U SPLITU, Split	Broj: 011171-2025 Stranica: 98
---	---	-----------------------------------

		Zaštitne radne cipele	HRN EN ISO 20347:2012 HRN EN ISO 20345:2012 (s kapicom)
		Maska («vizir») pri radu sa ručnom motornom kosilicom	HRN EN 1731:2008
22	Čistač/Spremač	Radni mantil ili radno odijelo	HRN EN ISO 13688:2013
		Radne cipele ortopedske	HRN EN ISO 20347:2012
		Zaštitne rukavice	HRN EN ISO 374-1:2016 (kemikalije) HRN EN 455:2008 (medicinske)

6.4 POPIS POTREBNIH ISPITIVANJA

Potrebno je ispitati:

- električnu instalaciju
- gromobransku instalaciju
- radnu opremu
- panik rasvjetu
- hidrantsku instalaciju
- vatrodojavu
- tipkala za daljinski isklop napona
- radni okoliš

6.5 POPIS POSLOVA S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Red. br. radnog mjesta	Naziv radnog mjesta	Točke pregleda kod specijaliste medicine rada prema Pravilniku o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84)
20	Stručni suradnik na tehničkom održavanju	čl. 3 točke 4, 10, 16 i 17
21	Radnik III. vrste	čl. 3 točke 4, 16 i 17

Preventivni pregledi vida za radna mjesta za rad sa računalom:

(Prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofizičkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)

Red.br. radnog mjesta	Naziv radnog mjesta
8	Tajnik Fakulteta
9	Voditelj Službe
10	Voditelj Odjela
11	Tajnik u sustavu znanosti i visokog obrazovanja
12	Savjetnik
13	Suradnik
14	Viši referent
15	Referent
16	Informatički specijalist
17	Informatički suradnik
18	Viši informatičar
19	Informatički tehničar

7 KORIŠTENA DOKUMENTACIJA POSLODAVCA, ZAKONI, PRAVILNICI, LITERATURA

- zapisnici o osposobljenosti
- zapisnici o ispitivanjima
- Zakon o zaštiti na radu (NN 71/2014, 118/2014, 94/2018 i 96/2018)
- Zakon o zaštiti od požara (NN 92/2010, 114/2022)
- Zakon o zaštiti od neionizirajućih zračenja (NN 91/2010)
- Zakon o kemikalijama (NN 18/2013, 115/2018 i 37/2020)
- Zakon o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda (NN 45/2017 i 114/2018)
- Zakon o zapaljivim tekućinama i plinovima (NN 108/1995 i 56/2010)
- Pravilnik o izradi procjene rizika (NN 112/2014 i 129/2019)
- Pravilnik o pregledu i ispitivanju radne opreme (NN 16/2016, 120/2022)
- Pravilnik o ispitivanju radnog okoliša (NN 16/2016, 120/2022)
- Pravilnik o zaštiti na radu pri uporabi radne opreme (NN 18/2017)
- Pravilnik o zaštiti na radu za mjesta rada (NN 105/2020)
- Pravilnik o zaštiti radnika od izloženosti buci na radu (NN 148/2023)
- Pravilnik o uporabi osobne zaštitne opreme (NN 5/2021)
- Pravilnik o uvjetima i postupku ostvarivanja prava na stanku za dojenje djeteta, prava na dopust trudne radnice koja je rodila i prava na dopust radnice koja doji dijete (NN 112/2011)
- Pravilnik o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu trudne radnice, radnice koja je nedavno rodila i radnice koja doji (NN 91/2015)
- Pravilnik o pružanju prve pomoći radnicima na radu (NN 56/1983)
- Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/1984)
- Pravilnik o osposobljavanju i usavršavanju iz zaštite na radu te polaganju stručnog ispita (NN 142/2021)
- Pravilnik o obavljanju poslova zaštite na radu (NN 126/2019, 154/2022)
- Pravilnik o sigurnosnim znakovima (NN 91/2015, 102/2015 i 61/2016)
- Pravilnik o zaštiti od elektromagnetskih polja (NN 146/2014 i 31/2019)
- Pravilnik o poslovima na kojima se ne smije zaposliti maloljetnik (NN 89/2015, 94/2016 i 109/2019)
- Pravilnik o utvrđivanju zdravstvene sposobnosti za rad maloljetnika (NN 55/2023)
- Pravilnik o poslovima na kojima radnik može raditi samo nakon prethodnog i redovnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti (NN 70/2010)
- Pravilnik o sadržaju, načinu i rokovima zdravstvenih pregleda noćnih radnika (NN 32/2015)
- Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)
- Pravilnik o načinu provođenja i mjerama zaštite radi sprječavanja nastanka ozljeda oštrim predmetima (NN 39/2020)
- Pravilnik o načinu stjecanja znanja o zaštiti od opasnih kemikalija (NN 147/2021)
- Pravilnik o zaštiti radnika od rizika zbog izloženosti biološkim štetnostima na radu (NN 129/2020)
- Pravilnik o sigurnosti i zdravlju pri radu s električnom energijom (NN 82/2012)
- Pravilnik o zaštiti od požara u skladištima (NN 93/2008)
- Pravilnik o zdravstvenim pregledima vozača i kandidata za vozače (NN 51/2024)
- Pravilnik o zaštiti na radu u poljoprivredi (SL 34/1968)
- Pravilnik o zaštiti na radu u šumarstvu (NN 10/1986)
- Pravilnik o zaštiti radnika od izloženosti vibracijama na radu (NN 148/2023)
- Pravilnik o zaštiti radnika od izloženosti opasnim kemikalijama na radu, graničnim vrijednostima izloženosti i biološkim graničnim vrijednostima (NN 91/2018, 1/2021, 148/2023)

- Pravilnik o zaštiti na radu na privremenim gradilištima (NN 48/2018)
- Pravilnik o zaštiti na radu pri utovaru i istovaru tereta (NN 49/1986)
- Praktična smjernica za procjenu rizika na radu
- Smjernica: Psihičko opterećenje poslom
- Smjernica o uređivanju radnih mjesta na kojima se dugotrajno sjedi
- Smjernica: Opasnosti pri radu sa strojevima i drugom radnom opremom
- Smjernica: Praktična smjernica za ocjenu rizika pri ručnom rukovanju teretom
- Vodič za procjenu rizika u malim i srednjim poduzećima
- Popis hrvatskih normi za osobnu zaštitnu opremu